

Göteborgsförslaget

Utfärdat: 2024-05-22

Diarienummer: N608-0506/24

Handläggare: Bente Tuff

E-post: bente.tuff@forskola.goteborg.se

Göteborgsförslag ID: 12921 – Stoppa tvångsförflyttningen av förskollärare

Möjliga beslutsformuleringar

Vid nämndsammanträdet 29 maj 2024 ska förskolenämnden besluta hur Göteborgsförslaget ID: 12921 ska hanteras, enligt något av följande tre beslutsformuleringar:

- **Förslaget ska genomföras.** Förskolenämnden beslutar att bevilja förslaget och låta genomföra det utan vidare beredning, alternativt nämnden beslutar att delvis genomföra förslaget.
- **Förslaget ska inte genomföras.** Förskolenämnden beslutar att avslå förslaget.
- **Förslaget ska utredas vidare.** Förskolenämnden beslutar att förslaget ska utredas vidare. Uppdraget tilldelas förskoleförvaltningen. Beslutar nämnden att förslaget ska utredas vidare så behöver ärendet tas upp ytterligare en gång i nämnden för att få sitt slutgiltiga beslut.

Förskolenämnden ska motivera ställningstagandet till beslutet och motiveringen ska skrivas in i protokollet i direkt anslutning till beslutet.

Ärendet

Göteborgsförslaget ID: 12921 har varit publicerat på goteborg.se i 90 dagar och det har registrerats fler än 200 namnunderskrifter. Förslaget med namnunderskrifter och kommentarer redovisas bilagerat. Innehållet i Göteborgsförslaget ska värderas utifrån vad förslagslämnaren vill åstadkomma med Göteborgsförslaget och vad nämnden kan göra med den rådighet de har i förslaget.

Förvaltningens yttrande

Barnantalet minskar i Göteborgs Stad och flera förskolor behöver därför anpassa sin organisation. Det innebär att förflyttningsbehov uppstår. Samtidigt är det angeläget för förvaltningen att behålla och utveckla den kompetens som finns hos medarbetarna. Förskolor som behöver anpassa sin organisation följer Göteborgs Stads arbetssätt för samverkan och omställning.

1 januari 2024 förändrades Göteborgs Stads tidigare omställningsprocess till en omställnings- och kompetensväxlingsprocess. Nytt i den uppdaterade processen är att alla förvaltningar ska arbeta mer med tidiga kompetens- och omställningsinsatser och med frivilliga förflyttningar för att förebygga övertalighet och behålla kompetens i staden. Förskoleförvaltningen har anpassat arbetssättet utefter stadens beslutade process.

Nytt är också att förvaltningen har en tjänstefördelningsgrupp som arbetar med att samordna alla rekryteringsbehov med eventuella förflyttningsbehov som uppstår i förvaltningen. Medarbetare i omställning ges möjlighet att visa intresse för internannonserade lediga tjänster i förvaltningen och tjänstefördelningsgruppen säkerställer utifrån det, matchning och förflyttning till ny placering. Syftet är att tillvarata kompetens och medarbetare i förvaltningen och undvika risk för övertalighet.

Bilaga 1: Göteborgsförslag ID 12921

Bilaga 2: Ärendeutskrift, Göteborgsförslag ID 12921

Johan Olofson

Malin Welin

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef Styrning och
ledning